



與教育局首席助理秘書長會議

本會除了處理慣常會務外，還會不斷與教育局首席助理秘書長舉行會議，深入地去商討和研究一些與會員或教育政策有關的問題。每次商討的內容，都是匯集了會員的意見後才提交會議席上討論的，故此必能反映出會員各方面的意見和為會員爭取權益。最近一次討論的問題簡述如下：

(一) **增加調校申請的透明度**：一向以來，老師申請調校時，校方會把推薦信交予官校組，但信裏的內容卻諱莫如深，透明度極低。早前，經本會反映後，局方表示下年度申請調校的老師可取回推薦信副本，稍為增加了調校程序的透明度。對局方能接納本會意見，從善如流，本會表示歡迎。

(二) **減少教師的非教學工作**：每年開學時，教師們都需替衛生署收取學童牙科保健表格和費用，在學校人力資源普遍緊絀的情況下，這些額外的非教學工作，對教師同工的日常教學工作實已構成影響，同時影響學生的學習。因此本會建議，日後教師不再做收取學童的參加表格和費用等工作，改為鼓勵學童積極參加有關計劃，讓他們在家長陪下，到衛生署即場辦理有關手續和繳付費用即可。局方承諾會把我們的意見向衛生署反映。其實有關牙科保健的問題，只是冰山一角，教師日常仍有很多如招標、收費等不同種類的非教學工作扛在身上，希望局方能正視問題，免除教師處理這類工作，使能更有效地運用人力資源，讓教師可專注於教學。

(三) **改善官小教師午膳問題**：本年六月與局方的會議中，局方已明言「學校一般不會就教師在無需當值的日子的午膳安排作出其他限制」。然而，開學後，本會仍接到會員投訴，指有個別學校並沒遵從局方與本會達成的共識，繼續以行政指令限制老師的午膳方式。本會重申，教師應享有自由午膳的權利！此外，本會認為：小學生的年紀還少，部份學生在午膳時需要人手照顧，本是無可厚非，但局方不應逃避應有的責任，以剝削教師的午膳時間來滿足這種需求；作為負責任的僱主，局方應另外安排合適的人手做這些工作，作出良好僱主的典範。其實，如果教師經常在午膳時間一邊吃飯一邊照顧學生，不但令自己健康受損，亦可能會影下午的教學工作。因此，本會建議，局方應增加資源，或根據用者自付的原則，要求午膳供應商聘請人手，專責照顧學生吃飯，而教師則只需作適當的巡視，以應付突發事件即可。局方認為本會的建議甚有見地，值得學校效法。

(四)特殊教育支援主任職系檢討：有關特殊教育支援主任(SES0)之檢討工作，已進行了一段相當長的時間，本會要求局方交代其進展。局方表示檢討報告可於本年年年底完成，並承諾會在報告發表前與本會作出商討。

(五)學生輔導主任的職業前景：近年學生問題越來越多，學校輔導工作變得越來越複雜，因此早前有不少團體要求改善學生輔導主任的人手比例，及加強對他們的支援。然而局方對學生輔導主任(SG0)卻未有足夠重視！例如有關同工到現時竟仍是「單一職系」，完全沒有職業前景，令人不滿。本會重申要求局方儘快改善。本會當會盡力為有關同工爭取合理的權益，但能否成功，很大程度要靠會員的支持！近日，有多名SG0同工已先後入會，表示支持，情況令人欣喜。在此，本會繼續呼籲尚未入會的SG0同工儘快入會，並提出你們的寶貴意見，增加職方的力量！

(六)缺乏教材對同學校同工的影響：本會質疑局方不容許學校接受教材的做法，沒有法理根據；而這種以行政決定干預專業自主的做法，只會徒增公眾的反感。為了避免影響教學質素，令學生的利益蒙受受損失，局方必須儘快解決有關問題。

(七)德育及國民教育的獨立成科的支援：近日傳聞局方打算在下年度率先在小學推行「德育及國民教育科」，而初中則在後年推行。本會向局方求證並要求局方交代詳情。局方表示經過四個月的諮詢後，收集了很多意見，現正研究整理中，不過到現時為止，局方尚未有具體執行的時間。本會重申德育及國民教育獨立成科，茲事體大，推行前一定要對教育界有充分的諮詢。

本會與首席助理秘書長的例行會議將於2012年1月份舉行。在新一次會議上，我們將代表會員向管方提出大家關注的問題。如果大家有任何建議或意見，請填妥下表，傳真回本會，以便理事會審議和整理後在諮詢會議上跟管方商討。

會員提案

本人有下列意見，謹請向教統局首席助理秘書長(學校發展)反映：

會員姓名：_____

聯絡電話：_____

工作單位：_____

電郵：_____